Joint Venture Panama Inc.

Programa de Desarrollo y Capacitación Local **Fecha:** **20 de octubre de 2012**
Para: [redacted]

De: [redacted]
Asunto: Reporte Bi-semanal del 8 de octubre al 20 de octubre **Doc. #:** Reporte Semanal Para MPSA-MPSA-2012-20-10

Resumen

Resumen de los Trabajadores Convocados y los que están trabajando

Invitados a Capacitación	Total De Capacitados	Total de Colocados	Completaron el Programa de Capacitación		Porcentaje de Colocación	
			Capacitación de Un Día (ODT)	Capacitación Regular	Incluyendo la ODT	Excluyendo la ODT
1282	693	251	132	561	36%	44%

Motivo por el que rechazaron la convocatoria a capacitación

	Sesiones de Capacitación de la 1 a la 27 (incluyendo la ODT)	#28 El Roble	#29 Coclesito	Total
Especialidad		Obras Civiles	Movimientos de Tierra	
Convocados	1202	28	24	1254
Trabajando con algún Contratista	59			59
Trabajando para otros	108	4		112
Estudiante	25			25
No se pudieron contactar	113			113
No mostraron interés	27			27
Confirmaron	824	24	24	872
Asistieron	687	24	18	729
Completaron la Capacitación	**653**	**22**	**18**	**693**

Cifras de Registro Actuales

	# Personas Registradas	Hombres	Mujeres
Área del Proyecto - comunidades afectadas	2,536	1957	579
Área de Colón	527	353	174
Otros áreas (fuera de la zona de influencia del Proyecto)	3372	2656	716
TOTAL	**6,435**	**4,966**	**1469**

Tabla 1.1 – Personas registradas y distribución por estudio/cualificación y género

Comunidad	# de Personas Registradas	% de la Población Activa[1]	Mano de Obra no Cualificada[2]		Mano de Obra Cualificada[3]		Hombres	Mujeres
			#	%	#	%		
Antón Cabecera	90	1.3%	14	15 %	76	84 %	57	33
Río Hato	62	0.5%	59	95 %	3	5%	41	21
El Chirú	21	0.8%	20	95 %	1	4%	16	5
Total	**173**		**93**		**80**		**114**	**59**

1. De acuerdo con el Censo Nacional de 2010.
2. Diploma de Secundaria
3. Educación Post-secundaria

1.2 Registro Previsto

Table 1.2 - Registration Schedule

Comunidades	Dia
Calobre	Octubrer 29, 2012
Santiago	Octubre 30, 2012
Sona	Octubre 31, 2012
Atalaya	Noviembre 8, 2012
Cañazas	Noviembre 7, 2012
La Mesa	Noviembre 16, 2012

1.3 Resultados de la Encuesta de Construcción - (6 de octubre de 2012 – 18 de octubre de 2012)

Table 1.3 – Distribución de los participantes por corregimiento

		# de Participantes		# de Participantes
Coclé	Río Hato	15	Penonomé	35
	El Chirú	20	Juan Díaz	28
	Antón	74	San Juan de Dios	6
	Santa Rita	1	Buen Retiro	1
	La Pintada	9	Aguadulce	3
	Olá	3	Toabré	1
	San Juan de Turbe	1		
Veraguas	Calobre	1		

La distribución de los participantes por género y por edad es la siguiente:

Hombres	
18 - 29	62
30 - 39	41
40 - 49	25
50 - 59	13
60 - 65+	3
Total	144

Mujeres	
18 - 29	33
30 - 39	14
40 - 49	5
50 - 59	2
60 - 65+	0
Total	54

A continuación se muestran los resultados de las respuestas recibidas a la fecha. A pesar de que estas preguntas fueron clasificadas como de "sí" o "no", hubo algunos participantes que optaron por no responder ciertas preguntas porque no estaban seguros de cómo podrían responder – esa incertidumbre se muestra en la segunda tabla. Se seguirá utilizando este cuestionario para medir el interés de los participantes en trabajar en el proyecto.

Pregunta	Hombre		Mujer	
	Sí	No	Sí	No
¿Le interesa trabajar en un sitio de construcción en el que habrá distintas labores, incluyendo: asistencia general (en movimientos de tierra, obras civiles, señalización y apoyo y mantenimiento en el campo)?	133	10	50	3
¿Le interesa trabajar en un sitio de construcción en que el trabajo puede durar varios meses o años?	130	12	51	2
¿Está abierto/a a trabajar en un ambiente remoto lejos de su residencia principal?	131	2	47	5
¿Le interesa un trabajo que no le permita regresar a su casa por las noches?	124	15	48	3
¿Está abierto/a a tener un empleo que le exija trabajar en una rotación de 12 días seguidos de trabajo por 4 días de descanso	121	4	44	6

seguidos?				
¿Está abierto/a a tener un empleo que le exija trabajar en una rotación de 14 días seguidos de trabajo por 7 días de descanso seguidos?	123	3	43	4
Todos los trabajadores deberán vivir en un ambiente de campamento de trabajo. Este ambiente incluirá servicios de lavandería, alimentación, gimnasio, sala de juegos, etc. ¿Tiene la disposición de trabajar en este tipo de ambiente?	122	11	49	0
El alojamiento será compartido. ¿Está dispuesto/a a compartir su espacio de alojamiento con hasta tres trabajadores/as?	130	4	44	6
El consumo de alcohol estará prohibido en el campamento de trabajo, ¿Está dispuesto/a a vivir en un campamento en el que no se permita el alcohol?	122	6	49	2
El Proyecto es administrado por una empresa extranjera y traerá trabajadores de distintos grupos culturales ¿Está abierto/a a trabajar con personas de distintos países, grupos étnicos y creencias religiosas?	124	5	54	0
Pregunta para las damas - ¿Está abierta a trabajar en un ambiente en el que su género represente menos del 10% de la población laboral?			50	0

Pregunta	Hombre			Mujer		
	Sí	No	NA	Sí	No	NA
¿Le interesa trabajar en un sitio de construcción en el que habrá distintas labores, incluyendo: asistencia general (en movimientos de tierra, obras civiles, señalización y apoyo y mantenimiento en el campo)?	92%	7%	1%	93%	6%	2%
¿Le interesa trabajar en un sitio de construcción en que el trabajo puede durar varios meses o años?	90%	8%	1%	94%	4%	2%
¿Está abierto/a a trabajar en un ambiente remoto lejos de su residencia principal?	91%	1%	8%	87%	9%	4%
¿Le interesa un trabajo que no le permita regresar a su casa por las noches?	86%	10%	3%	89%	6%	6%
¿Está abierto/a a tener un empleo que le exija trabajar en una rotación de 12 días seguidos de trabajo por 4 días de descanso seguidos?	84%	3%	13%	81%	11%	7%
¿Está abierto/a a tener un empleo que le exija trabajar en una rotación de 14 días seguidos de trabajo por 7 días de descanso seguidos?	85%	2%	13%	80%	7%	13%
Todos los trabajadores deberán vivir en un ambiente de campamento de trabajo. Este ambiente incluirá servicios de lavandería, alimentación, gimnasio, sala de juegos, etc. ¿Tiene la disposición de trabajar en este tipo de ambiente?	85%	8%	8%	91%	0%	9%
El alojamiento será compartido. ¿Está dispuesto/a a	90%	3%	7%	81%	11%	7%

compartir su espacio de alojamiento con hasta tres trabajadores/as?						
El consumo de alcohol estará prohibido en el campamento de trabajo, ¿Está dispuesto/a a vivir en un campamento en el que no se permita el alcohol?	85%	4%	11%	91%	4%	6%
El Proyecto es administrado por una empresa extranjera y traerá trabajadores de distintos grupos culturales ¿Está abierto/a a trabajar con personas de distintos países, grupos étnicos y creencias religiosas?	86%	3%	10%	100%	0%	0%
Pregunta para las damas - ¿Está abierta a trabajar en un ambiente en el que su género represente menos del 10% de la población laboral?				93%	0%	7%

Calendario de las Futuras Capacitaciones

Sesión de Capacitación	Comunidad	Módulo de Capacitación	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Estado
30	Río Indio, Donoso	Movimientos de Tierra	10/22	10/27	Programada
31	Miguel de la Borda, Donoso	Obras Civiles	10/22	10/27	Programada
ODT #7	Coclesito	Relaciones Laborales/Pasaporte de Seguridad	10/30		Programada
ODT #8	Penonomé	Relaciones Laborales/Pasaporte de Seguridad	11/08		Programada
32	Coclesito	Movimientos de Tierra	11/12	11/17	Programada

Personas -Registradas

Comunidad	# de personas registradas	Hombres	Mujeres
Llano Sanchez y comunidades cercanas	51	40	11